

ÊTRE LEADER DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Présentation Corporate
- Mise à jour - 01/02/2025



RESTRICTED



INTERNAL



SECRET



NOTRE RAISON D'ÊTRE

“ Notre raison d’être est d’agir pour accélérer la transition vers une économie neutre en carbone par des solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l’environnement.

Cette raison d’être rassemble l’entreprise, ses salariés, ses clients et ses actionnaires, et concilie performance économique et impact positif sur les personnes et la planète. ”

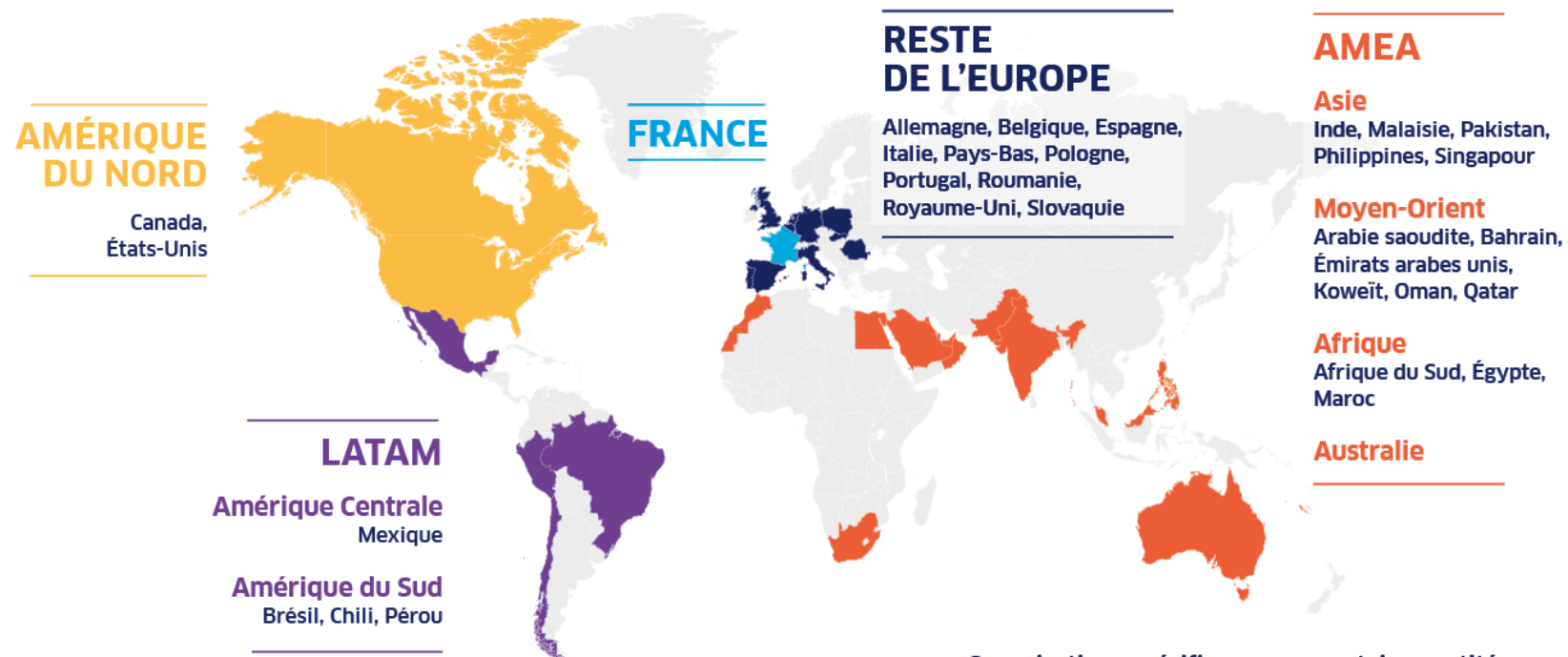
NOTRE VISION

Nous sommes convaincus que la transition énergétique abordable et désirable pour tous est à notre portée. Nous œuvrons au quotidien pour en faire une réalité.

Notre présence dans le monde *(au 1er février 2025)*

UNE FORTE PRÉSENCE EN FRANCE ET DANS 4 RÉGIONS

France, Reste de l'Europe, LATAM, Amérique du Nord, AMEA



Organisations spécifiques pour certaines entités :

En France

- ENGIE Solutions France
- Storengy, Elengy, NaTram, GRDF

En Belgique et en France

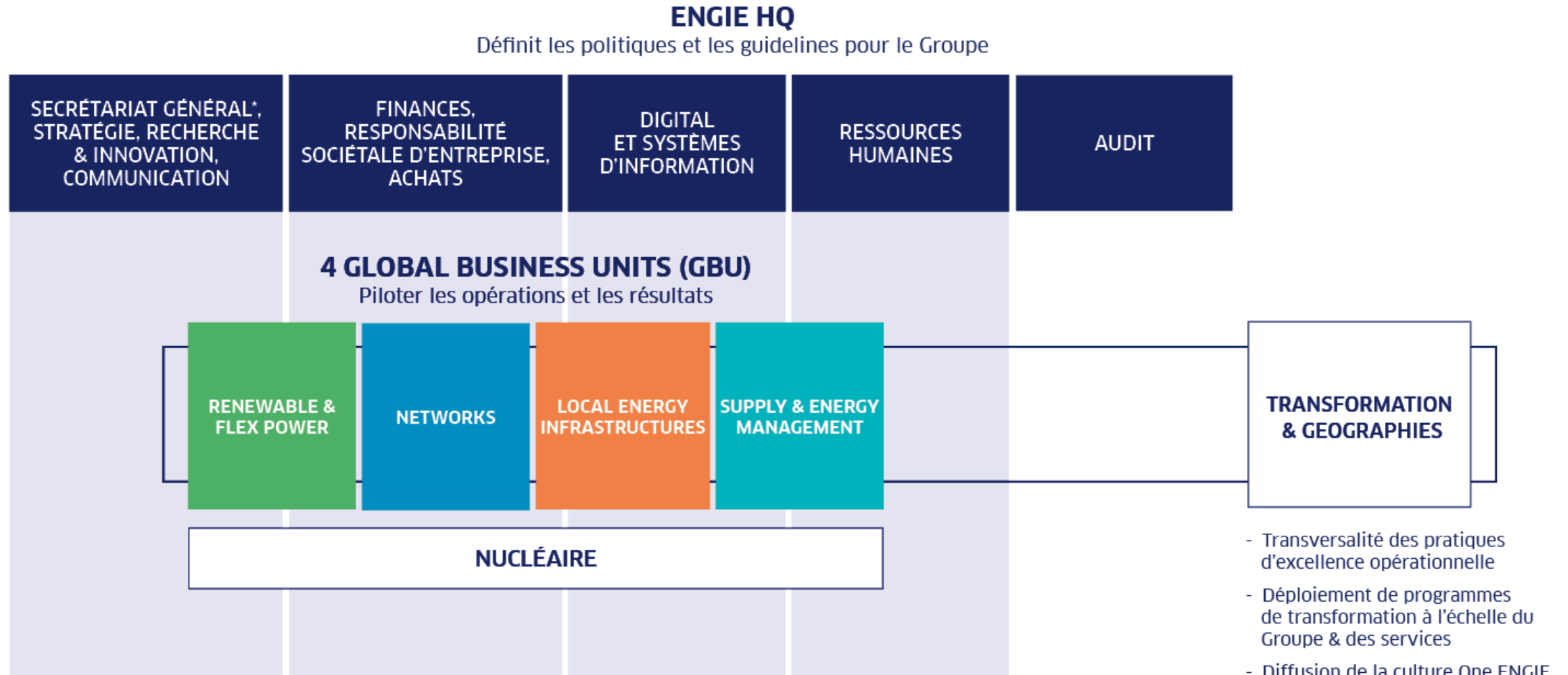
- Nucléaire

Monde

- GBU Supply & Energy management
- TRACTEBEL

Avec une organisation simplifiée axée sur la mise en œuvre de la stratégie

Des activités structurées autour de 4 *Global Business Units*



* Entités du Corporate et Direction des Organes Sociaux et de la Gouvernance du Groupe (DOSGG), Juridique, Affaires Publiques

Nous sommes une communauté de 97 300 personnes engagées dans la transition



PAS DE COMPROMIS SUR LA SÉCURITÉ ET L'ÉTHIQUE

Déploiement du plan de transformation
ENGIE One Safety en 2023

Réduction drastique
du nombre d'accidents graves

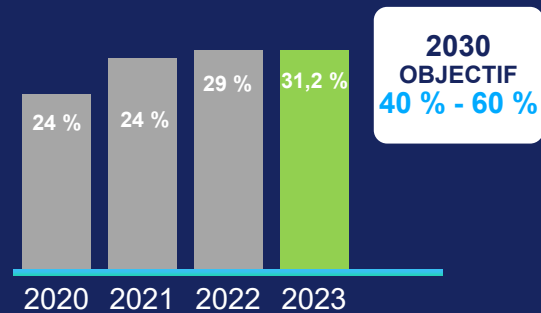
NOTRE AMBITION

ENGIE One safety :
Objectif **0 décès**



LA DIVERSITÉ DE GENRES

31,2 % de femmes
dans le management du Groupe



LA GESTION DES TALENTS COMME AVANTAGE CONCURRENTIEL

~+13,6 % d'embauches de managers
en 2023, dont **35,6 % sont des femmes**

87 % de collaborateurs engagés,
~86,1 % de collaborateurs formés
en 2023

82 % de nouveaux Global Leaders*
issus du Groupe en 2023

*Top 300

Notre Comité exécutif Groupe (au 1er février 2025)



Catherine MacGregor
Chief Executive Officer



Paulo Almirante
Directeur général adjoint en charge de la **GBU Renewable & Flex Power**



Sébastien Arbola
Directeur général adjoint en charge **des projets spéciaux**



Jean-Sébastien Blanc
Directeur général adjoint en charge des **ressources humaines et d'ENGIE HQ**



Biljana Kaitovic
Directrice générale adjointe en charge de **la data, du digital et de l'IT**



Frank Lacroix
Directeur général adjoint en charge de la **GBU Local Energy Infrastructures**



Edouard Neviaski
Directeur général adjoint en charge de la **GBU Supply & Energy Management**



Cécile Prévieu
Directrice générale adjointe en charge de la **GBU Networks**



Pierre-François Riolacci
Directeur général adjoint en charge **des finances, ESG et des achats**



Thierry Saegeman
Directeur général adjoint en charge de **la transformation et des géographies, du nucléaire et de Tractebel**




Claire Waysand
Directrice générale adjointe en charge **du secrétariat général, de la stratégie, de la recherche et de l'innovation, et de la communication**



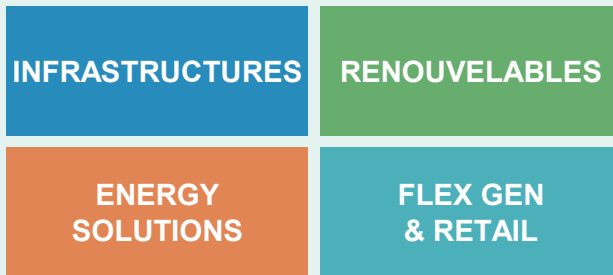
**UN GROUPE INDUSTRIEL INTÉGRÉ,
QUI ACCÉLÈRE SA CROISSANCE
DANS LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

Accélérer notre croissance dans la transition énergétique

**1^{re} étape du plan stratégique d'ENGIE :
recentrage réalisé (2021-2023)**

**Un Groupe simplifié
et industriel,** 

un rôle essentiel dans l'accélération
de la transition énergétique



Programme
de cessions



achevé

Empreinte
géographique



réduite

**De 2023 à 2025, 2^e étape du plan stratégique d'ENGIE :
accélérer notre croissance dans la transition énergétique**

MONTÉE EN PUISSANCE

Croissance

**Augmentation de la
capacité en énergies
renouvelables**

Gaz renouvelables en plein
essor

Solutions de décarbonation
pour nos clients

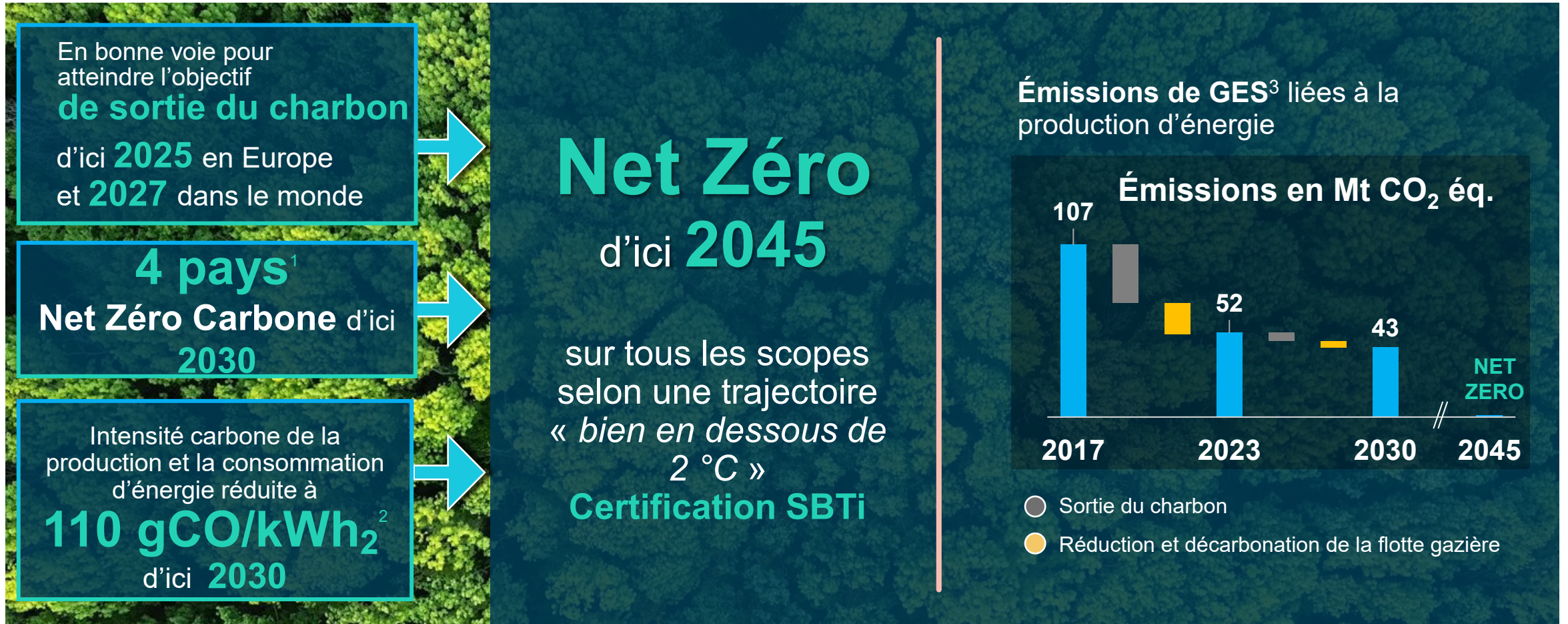
Sécurité et flexibilité

Infrastructures
contribuant à la **sécurité
d'approvisionnement**

**Rôle essentiel des actifs
flexibles** dans la transition
énergétique : gaz,
batteries, pompage-
turbinage

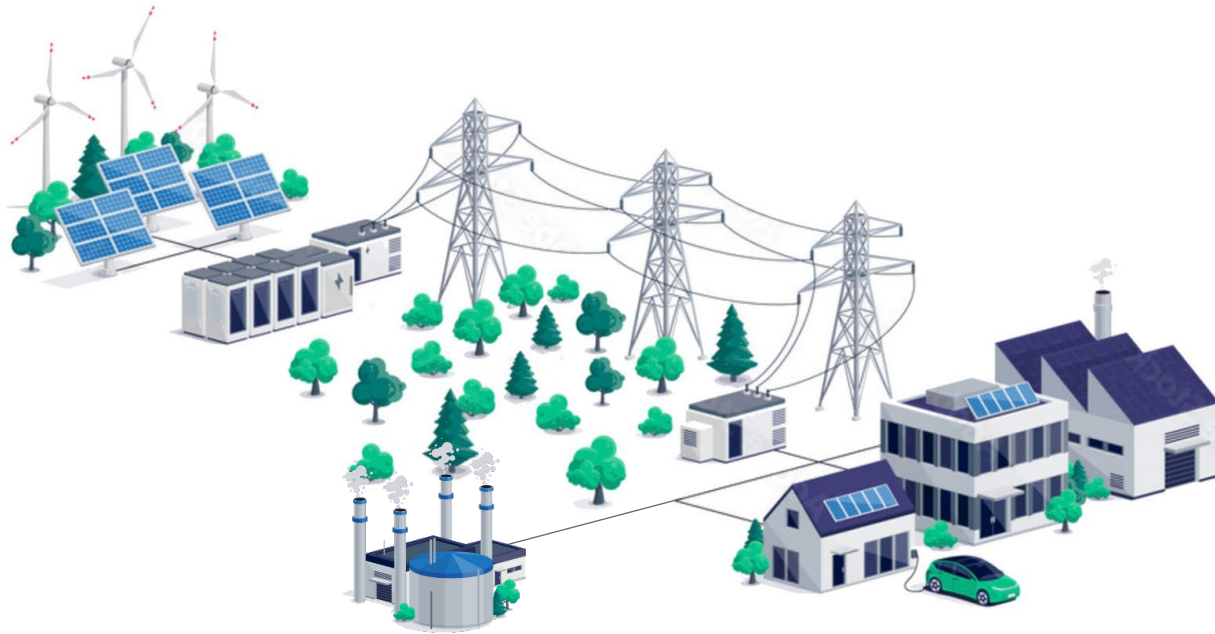
Grâce à notre modèle intégré

Pour atteindre notre objectif : NET ZÉRO CARBONE EN 2045



1. Parmi lesquels le Brésil 2. Scope 1 et 2 3. Gaz à effet de serre, Scope 1 et 3

En proposant à nos clients un mix énergétique équilibré, qui repose sur l'alliance de la molécule et de l'électron



Développement à grande échelle
d'**énergies renouvelables abordables**

Résilience grâce
à des **capacités de production flexibles**

Nouvelles infrastructures d'énergie décentralisées pour décarboner les clients

Infrastructures existantes pour maintenir la sécurité d'approvisionnement et limiter le coût de la transition

Et des objectifs RSE solides pour 2030



43 Mt CO₂ éq.

d'émissions de gaz à effet de serre provenant de la production d'énergie



**Entre
40 % et 60 %**

de femmes parmi les managers du Groupe



58 %

des capacités de production électrique issues des renouvelables

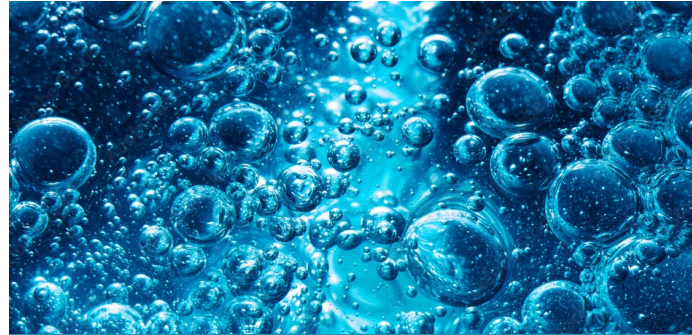
En intégrant la nature dans la stratégie du Groupe



BIODIVERSITÉ

Membre de l'initiative internationale
act4nature

Déploiement de notre **label TED**
pour préserver la biodiversité autour
de chaque projet



EAU DOUCE ET OCÉAN

Signataire **des principes de l'ONU
pour un océan durable**

Membre fondateur du CEO Water
Mandate **de l'ONU**

Réduction de 70 % du ratio
« consommation d'eau douce/énergie
produite » entre 2019 et 2030



FORÊT / BIOMASSE

Favoriser les chaînes
d'approvisionnement locales
en biomasse

100 %
de biomasse durable d'ici 2024



[engie.com](https://www.engie.com)