

COMMUNIQUE DE PRESSE

Lundi 7 janvier 2008



Service Presse
16 rue de la Ville l'Evêque
75008 Paris FRANCE

L'IED de SUEZ émet son avis définitif sur la fusion GDF SUEZ

Clôture de la procédure de consultation des Instances Représentatives du Personnel du Groupe SUEZ

L'instance Européenne de Dialogue¹ (IED) a rendu ce lundi 7 janvier son avis sur le projet de fusion entre SUEZ et Gaz de France.

Cet avis intervient après sept réunions plénières et plusieurs dizaines de réunions du comité restreint de l'IED au cours desquelles toutes les informations ont été transmises et les réponses aux questions apportées.

Après l'avis du Comité d'Entreprise de SUEZ SA rendu le 29 novembre 2007 et celui de SUEZ Environnement rendu le 10 décembre dernier, le processus de consultation des Instances Représentatives du Personnel est désormais clos au sein du Groupe SUEZ, ce qui constitue une nouvelle étape, en vue de la réalisation de la fusion.

Groupe international industriel et de services, SUEZ conçoit des solutions durables et innovantes dans la gestion de services d'utilité publique en tant que partenaire des collectivités, des entreprises et des particuliers. Le Groupe se donne pour mission de répondre aux besoins essentiels dans l'électricité, le gaz, les services à l'énergie, l'eau et la propreté. Coté à Bruxelles, Luxembourg, Paris et Zurich, SUEZ est représenté dans l'ensemble des principaux indices internationaux : CAC 40, BEL 20, DJ STOXX 50, DJ EURO STOXX 50, Euronext 100, FTSE Eurotop 100, MSCI Europe et ASPI Eurozone. Le Groupe compte 140 000 collaborateurs pour un chiffre d'affaires en 2006 de 44,3 milliards d'euros, dont 89% est réalisé en Europe et en Amérique du Nord.

Contacts Presse :

France : +33(0)1 40 06 66 51 / 68

Belgique : +32 2510 76 70

Contacts Analystes :

+33(0)1 40 06 64 89

Ce communiqué est également disponible sur internet : <http://www.suez.com>

¹ Créée en 1995, l'Instance Européenne de Dialogue (IED ou Comité Européen d'Entreprise) a pour mission de développer et entretenir un dialogue et une communication sociale de qualité au sein du Groupe SUEZ, groupe constitué d'entreprises pour certaines plus que centenaires et d'origines et de cultures très différentes. L'IED permet d'échanger avec 46 représentants des sociétés du Groupe de 17 nationalités différentes. Ce dialogue est ensuite décliné sur le terrain grâce aux commissions Métiers Energie, Eau et Propreté. Les membres de l'IED réfléchissent sur des sujets transversaux – santé, sécurité, formation...- afin d'aboutir à des propositions concrètes pour l'ensemble du Groupe. Ils ont participé activement à l'élaboration de la Charte Sociale Internationale, cosignée en 1998 par les partenaires sociaux et la Direction Générale. SUEZ devenait ainsi le premier Groupe à avoir négocié une charte sociale internationale ; puis en 2002 la Charte Santé-Sécurité et un engagement sur l'éducation et la formation tout au long de la vie en 2004.